



Dott. Gaetano Campo
Capo Dipartimento dell'organizzazione Giudiziaria

Dott.ssa Mariaisabella Gandini
Direttore Generale del personale e della formazione

Oggetto: *relazioni sindacali presso il Tribunale ordinario di Lecce*

Risulta alle scriventi Organizzazioni Sindacali che alla scelta delle sedi operata dai vincitori del concorso per funzionario addetto all'ufficio per il processo, avvenuta presso gli uffici della Corte di Appello di Lecce, hanno presenziato funzionari del Tribunale ordinario e non dipendenti della Corte (allegato 1). Ecceppata la circostanza in maniera unitaria, con nota che si allega in copia, i capi degli uffici coinvolti ed il dirigente del Tribunale hanno dato una risposta stupefacente: ***“la procedura di assunzione del personale UPP... è stata organizzata e gestita con le modalità ritenute più idonee”*** tenuto conto della ***“complessità caratterizzata dal contingente di personale destinato al Distretto di Lecce”*** e della ***“necessità di gestire l'iter assunzionale in tempi rapidi, secondo quanto richiesto dal Ministero”*** (allegato 2).

Considerato che il principio costituzionale di legalità, che deve informare l'azione amministrativa soprattutto nella organizzazione dei servizi, rende illegittima ogni deroga alle norme, di legge e di contratto, che disciplinano i servizi e lo stesso rapporto di lavoro, CGIL CISL e UIL chiedono che **la condotta del dirigente amministrativo venga attentamente valutata da codesto centrale ufficio, anche per il futuro, ai fini dell'accertamento di eventuali responsabilità disciplinari**. Su tale ultimo aspetto si segnala anche la nota unitaria 13.6.2024 con cui le scriventi oo ss chiedevano chiarimenti in merito alla sospensione estiva del lavoro cd agile senza ricevere inspiegabilmente alcun riscontro (allegato 3).

Distinti saluti

Roma, 11 luglio 2024

FP CGIL
Russo

CISL FP
Marra

UIL PA
Amoroso

relazioni sindacali presso il Tribunale ordinario di Lecce

Da posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

A coordinamentogiustizia.cisl@pec.it <coordinamentogiustizia.cisl@pec.it>

Data giovedì 11 luglio 2024 - 13:00

Ricevuta di accettazione

Il giorno 11/07/2024 alle ore 13:00:46 (+0200) il messaggio
"relazioni sindacali presso il Tribunale ordinario di Lecce" proveniente da
"coordinamentogiustizia.cisl@pec.it"
ed indirizzato a:
prot.dog@giustiziacert.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec210310.20240711130046.133837.268.1.52@pec.aruba.it

dati-cert.xml

smime.p7s



SEGRETERIE TERRITORIALI PROVINCIALI

AL PRESIDENTE

Della Corte d'Appello

AL PRESIDENTE

Del Tribunale

Al Dirigente Amministrativo

Del Tribunale

LECCE

Oggetto: Richiesta Informativa Urgente.

Le scriventi OO.SS. Territoriali, in data 20 giugno 2024 erano presenti in occasione della scelta della sede per l'assunzione dei funzionari UPP vincitori del concorso e constatavano con stupore che erano addetti alla procedura stessa i funzionari dott.ri "Carlino e Piromalli", dipendenti del Tribunale e non della Corte d'Appello, pur non avendo (a nostra conoscenza) alcun provvedimento di applicazione temporanea presso la Corte d'Appello.

Ricordiamo, a noi stessi, che l'art. 20 dell'accordo sulla mobilità prevede "*per assicurare la funzionalità degli Uffici in situazione di rilevante criticità*" alcuni criteri, tra cui, al comma 3, "*sentito il Capo dell'Ufficio interessato e sentite, anche in via cartolare, le Organizzazioni Sindacali*".

Ad oggi nessuna comunicazione è pervenuta, né conosciamo le "criticità" della Corte d'Appello che hanno determinato che personale del Tribunale fosse inviato presso la Corte d'Appello, nella giornata deputata per la scelta della sede e firma del contratto da parte degli addetti UPP.

Rimaniamo in attesa di cortese urgente riscontro, al fine di comprendere come viene utilizzato il personale, se nel rispetto delle normative ed accordi vigenti oppure viene distratto dalle sue funzioni e inviato in altri uffici con una gestione personale e discrezionale dei dipendenti della Pubblica Amministrazione.

Si allega, alla presente:

- Avviso pubblicato sul sito del Ministero della Giustizia;
- Allegato del relativo avviso con l'indicazione delle sedi;
- Art. 20 dell'Accordo sulla mobilità del Ministero della Giustizia.

In attesa cortese urgente riscontro, distinti saluti.

Lecce, 25 Giugno 2024,

FP-CGIL

CISL-FP

UIL-PA

FLP

Giovanni Cagnazzo

Gianni Farchi

Cosimo Rizzo

Dario Pitardi

Ripam, 3946 addetti Upp: firma contratto e scelta sede

18 Giugno 2024

- di [Redazione](#)



Con provvedimento del 17 giugno 2024 della Direzione generale del Personale e della formazione è stata disposta l'**assunzione, a tempo pieno e determinato** fino al 30 giugno 2026, di **3840** candidati dichiarati vincitori, da inquadrare nel profilo di **Addetto per l'Ufficio per il processo**, area funzionari.

Ai fini della **scelta**, della conseguente **assegnazione** presso gli uffici giudiziari e della **sottoscrizione del contratto**, i vincitori dovranno presentarsi il **20 giugno 2024 alle ore 8**, presso le sedi ripartite per ciascun distretto di partecipazione (v. file excel allegato), muniti di un valido documento di riconoscimento e del codice fiscale. Saranno chiamati a scegliere la sede, secondo l'ordine di graduatoria, salvo la scelta prioritaria di coloro che possiedano e abbiano documentato i requisiti previsti dalla Legge 5 febbraio 1992, n. 104. E' richiesta la massima puntualità; in caso di ritardo, il candidato dovrà attendere il termine della procedura per poter operare la propria scelta.

Scelta la sede e sottoscritto il contratto individuale, il **21 giugno 2024** ciascun vincitore si presenterà presso l'ufficio giudiziario di assegnazione per la **effettiva presentazione in servizio**. Decorrenza giuridica, economica e ogni altro relativo effetto, coincideranno con questo passaggio.

L'**immissione in servizio** entro il 30 giugno 2024, consentirà di svolgere un servizio di almeno 24 mesi, fino al 30 giugno 2026, e di poter accedere alla **procedura di stabilizzazione** a decorrere dal 1° luglio 2026. Gli ulteriori benefici previsti

dall'articolo 11 co. 4 del DI 80/2021 si attivano nel caso di prestazione lavorativa svolta per almeno 2 anni consecutivi.

Il candidato, in caso di **assoluto e grave impedimento**, potrà farsi rappresentare – ai soli fini della scelta della sede – da una persona munita di delega e corredata dai documenti del delegato e del delegante. In questo caso, chi sarà rappresentato da un delegato, firmerà il contratto il giorno in cui assumerà servizio presso la sede di servizio indicata.

L'accesso sarà consentito ai soli candidati convocati, salvo coloro la cui disabilità sia documentata.

La mancata sottoscrizione del contratto e la mancata immissione in servizio, nel luogo e nel tempo indicati, in assenza di motivata, idonea e tempestiva giustificazione, sarà considerata rinuncia all'assunzione nel profilo di Addetto all'Ufficio per il processo.

[Maggiori dettagli](#)

Allegati

-  [Assunzione 3946 addetti Upp - Indirizzi per scelta sede](#)
Assunzione 3946 addetti Upp - Indirizzi per scelta sede
DIMENSIONE DEL FILE: 12 KB

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, su base distrettuale, per il reclutamento a tempo determinato di 3.946 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionari, con il profilo di Addetto all'Ufficio per il processo, da inquadrare tra il personale del Ministero della Giustizia
Assunzione vincitori - Sedi convocazione**

Distretto_Codice concorso	Sede convocazione	Sede convocazione	Indirizzo
Corte di Cassazione - CASS	ROMA	Corte di Cassazione	Piazza Cavour
Distretto Ancona - AN	ANCONA	Corte di Appello	Via Carducci 3
Distretto Bari - BA	BARI	Corte di Appello	Piazza Enrico De Nicola
Distretto Bologna - BO	BOLOGNA	Tribunale	Via Farini 1, Sala delle Colonne
Distretto Brescia - BS	BRESCIA	Corte di Appello	Palazzo di Giustizia, Via L. Gambara 40 - Aula Panettieri (piano -1)
Distretto Cagliari - CA	CAGLIARI	Corte di Appello	Piazza della Repubblica 18
Distretto Caltanissetta - CL	CALTANISSETTA	Corte di Appello	Palazzo di Giustizia via Libertà, 5 Aula Magna primo piano
Distretto Campobasso - CB	CAMPOBASSO	Corte di Appello	Piazza vittorio Emanuele II, n. 26
Distretto Catania - CT	CATANIA	Corte di Appello	Biblioteca della Corte di Appello Piazza G. Verga n. 1
Distretto Catanzaro - CZ	CATANZARO	Corte di Appello	Palazzo di giustizia "Salvatore Blasco" Via Falcone e Borsellino
Distretto Firenze - FI	FIRENZE	Corte di Appello	Viale Guidoni 61 - aula 29
Distretto Genova - GE	GENOVA	Corte di Appello	Palazzo di Giustizia, Piazza Portoria n. 1 - Aula Magna
Distretto L'Aquila - AQ	L'AQUILA	Corte di Appello	Via XX Settembre, n. 66-68.
Distretto Lecce - LE	LECCE	Corte di Appello	Viale de Pietro snc, Aula Magna primo piano
Distretto Messina - ME	MESSINA	Corte di Appello	Piazza Maurolico
Distretto Milano - MI	MILANO	Corte di Appello	Via Freguglia 1 - Aula Magna
Distretto Napoli - NA	NAPOLI	Corte di Appello	Centro direzionale- Nuovo Palazzo di Giustizia - ingresso Piazza Porzio - III piano Sala Arengario
Distretto Palermo - PA	PALERMO	Corte di Appello	Piazza Vittorio Emanuele Orlando
Distretto Perugia - PG	PERUGIA	Corte di Appello	Piazza Matteotti n. 22
Distretto Potenza - PZ	POTENZA	Corte di Appello	Via Nazario Sauro, n. 71
Distretto Reggio Calabria - RC	REGGIO CALABRIA	Corte di Appello	Ingresso via Mazzini
Distretto Roma - RM	ROMA	SFAP - Polizia Penitenziaria	Scuola FAP Giovanni Falcone Via Di Brava n. 99
Distretto Salerno - SA	SALERNO	Corte di Appello	Cittadella della Giustizia, Via Dalmazia, n. 1
Distretto Torino - TO	TORINO	Corte di Appello	Corso Vittorio Emanuele II 130 - Aula Magna
Distretto Trieste - TS	TRIESTE	Corte di Appello	Foro Ulpiano, n. 1
Distretto Venezia - Ve	VENEZIA	Corte di Appello	Cittadella della Giustizia - Piazzale Roma - Edificio 16

Articolo 20

(Applicazione temporanea disposta dall'Amministrazione)

1. Per assicurare la funzionalità degli Uffici in situazione di rilevante criticità determinata da scopertura di organico superiore al 35% in una singola qualifica ovvero in casi eccezionali, debitamente motivati, tali da cagionare gravissimo pregiudizio allo svolgimento dell'attività giudiziaria in virtù della pendenza di uno o più procedimenti, la cui natura straordinaria è riconosciuta dalla Direzione Generale del personale e della formazione nell'ambito del procedimento di cui ai commi successivi, può essere disposta l'applicazione temporanea di un dipendente in servizio presso un altro Ufficio del medesimo Distretto.
2. Sono competenti a provvedere sulla applicazione temporanea il Presidente della Corte di Appello, per tutti gli Uffici giudicanti, e il Procuratore Generale, per tutti gli Uffici requirenti.
3. I Capi di Corte procedono mediante diramazione di apposito interpello distrettuale per uno o più specifici profili professionali incisi dalle criticità di cui al comma 1, sentito il Capo dell'Ufficio interessato e sentite, anche in via cartolare, le Organizzazioni Sindacali, nonché tenuto conto di quanto prescritto nei commi seguenti.
4. Il bando di interpello per l'applicazione temporanea diramato ai sensi del comma 3, completo di tutta la documentazione conferente, è immediatamente trasmesso alla Direzione Generale del personale e della formazione, la quale entro venti giorni dalla ricezione esprime il proprio parere in merito ai presupposti per l'attivazione della procedura e alle sue modalità di espletamento.
5. Qualora a seguito dell'interpello pervenga più di una dichiarazione di disponibilità, è applicato temporaneamente il dipendente in servizio presso l'Ufficio con la minore percentuale di scopertura nella qualifica e, a parità di quest'ultima, il dipendente con la maggiore anzianità di servizio. Dell'esito dell'interpello è data tempestiva comunicazione alla Direzione Generale del personale e della formazione e alle Organizzazioni sindacali.
6. Solo nel caso in cui all'interpello non facciano seguito manifestazioni di disponibilità, il Capo di Corte, sentiti i Capi degli Uffici di provenienza e di destinazione e le Organizzazioni sindacali ed informata la Direzione Generale

del personale e della formazione, fermo restando il potere di intervento dell'Amministrazione Centrale ai sensi del comma 4, può applicare il personale in servizio presso un altro Ufficio della medesima sede, individuato sulla base della minore scopertura nella qualifica, in ragione della minore anzianità di servizio e, in subordine, della minore anzianità anagrafica. Qualora ciò non fosse possibile in ragione delle percentuali di scopertura in tali Uffici, pari o superiori a quelle dell'Ufficio di destinazione, si verificherà la possibilità, secondo il medesimo criterio della comparazione delle scoperture nella qualifica, di applicare personale in servizio presso altre sedi del medesimo Distretto, a partire da quelle più vicine.

7. In ogni caso, i Capi di Corte si conformano alle indicazioni espresse dall'Amministrazione centrale, prima di adottare il provvedimento di applicazione.
8. In ogni caso, non possono essere applicati dipendenti in servizio presso Uffici al medesimo tempo destinatari a loro volta di applicazione temporanea.
9. L'applicazione temporanea non può avere durata superiore a sei mesi ed è prorogabile, sentiti i Capi degli Uffici di provenienza e di destinazione, solo con il consenso espresso dell'interessato. Il dipendente già destinatario di un provvedimento di applicazione temporanea presso Uffici di un'altra sede non potrà essere applicato nuovamente presso Uffici di un'altra sede, prima di tre anni dalla cessazione della precedente applicazione, se non con il suo consenso espresso.
10. Del provvedimento di applicazione temporanea e della eventuale proroga è data tempestiva comunicazione alla Direzione Generale del personale e della formazione, allegando il parere dei Capi degli Uffici interessati e ogni atto conferente, anche in merito alla avvenuta interlocuzione con le Organizzazioni Sindacali.
11. Nel caso in cui l'applicazione temporanea non conseguente a manifestazione di disponibilità comporti lo spostamento presso un'altra sede, i costi di trasporto e comunque connessi all'applicazione non devono essere a carico del dipendente e i tempi di viaggio con mezzi pubblici ovvero con mezzo proprio, previa debita autorizzazione all'utilizzo di quest'ultimo, sono ricompresi nell'orario di servizio.

12. Sono fatte salve le disposizioni previste dai vigenti contratti collettivi in tema di relazioni sindacali.
13. Le Parti convengono di riunirsi con cadenza semestrale, al fine di monitorare e verificare l'applicazione delle disposizioni di cui al presente articolo, previa completa informazione sul punto alle Organizzazioni sindacali.



Tribunale di Lecce



Corte d'appello di Lecce

Lecce, 26 giugno 2024

Alle Segreterie territoriali provinciali

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

FLP

OGGETTO: Riscontro nota "Richiesta informativa urgente" (Rif. Prot. CA n. 6413 del 26/06/2024 – Prot. Trib. n. 4077 del 25/06/2024).

Con riferimento a quanto richiesto con nota congiunta (prot. CA n. 6413 del 26/06/2024 - Prot. Trib. n. 4077 del 25/06/2024), si comunica che la procedura di assunzione del personale UPP Addetti Ufficio Per il Processo - di competenza della Corte - è stata organizzata e gestita con le modalità ritenute dalla stessa più idonee, tenuto conto della complessità caratterizzata dal contingente di personale destinato al Distretto di Lecce e della necessità di gestire l'iter assunzionale in tempi rapidi, secondo quanto richiesto dal Ministero.

Il Presidente Reggente del Tribunale

Dott.ssa Anna Rita Pasca
Anna Rita Pasca

Il Presidente della Corte

Dott. Roberto Carrelli Palombi

Il Dirigente del Tribunale – Reggente della Corte

Dott.ssa Alessandra Scrimatore



SEGRETERIE PROVINCIALI LECCE

Lecce, 13.06. 2024

AI DIRIGENTE DEL TRIBUNALE DI LECCE

Dr.ssa Alessandra Scritmore

e p.c. ALLE SEGRETERIE NAZIONALI **CGIL CISL UIL FLP** FUNZIONE PUBBLICA

Oggetto: ferie 2024.

Con nota n. 971 del 29.05.2024 codesto Ufficio invitava i lavoratori ad indicare i periodi di ferie estive da usufruire, al fine di una programmazione rispondente alla funzionalità dell'Ufficio.

L'ultimo capoverso della medesima recita: *"si dispone che nella settimana in cui si fruisce di almeno un giorno di ferie non sarà possibile eseguire la prestazione lavorativa in modalità agile"*.

Al riguardo le scriventi Chiedono di conoscere la normativa di riferimento con la quale codesta dirigenza modifica unilateralmente l'accordo individuale di lavoro già in essere che prevede la/e giornata/e di smart-working settimanale da fruire da parte di ogni singolo Lavoratore interessato.

Si resta in attesa di cordiale, urgente riscontro.

F.to:

FP-CGIL
Giovanni Cagnazzo

CISL-FP
Gianni Farchi

UIL-PA
Cosimo Rizzo

FLP
Dario Pitardi